

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Центр» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	Нет

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
Общие вопросы					
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Об отчете 1.2. География деятельности и основные активы 6. Дополнительная информация			
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об отчете 6. Дополнительная информация			
	2-4 Пересмотр информации	Об отчете			
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение отчета не проводится.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.0. О Компании 1.2. География деятельности и основные активы 1.3. Бизнес-модель Компании 1.7. Ключевые показатели 2025 года 2.3.2. Положение Компании на пьнке 3.1.1. Передача и потери электроэнергии 3.1.2. Технологическое присоединение (Объем спроса и оказанных услуг)			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
		4.5.2. Численность и структура персонала 4.11.2. Цепочка поставок			
	2-7 Сотрудники	4.5.2. Численность и структура персонала Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом	2-8.а-с	Информация отсутствует/неполна	Компания привлекает персонал подрядных организаций для работы на своих объектах, однако статистика по количеству таких работников и типам выполняемых ими работ не ведется.
	2-9 Структура и состав органов управления	5.1.3. Структура корпоративного управления 5.3. Отчет Совета директоров 5.3.7. Состав Совета директоров 5.3.8. Структура Совета директоров	2-9.vi. Состав Совета директоров и его комитетов в разбивке по недопредставленным социальным группам	Ограничения конфиденциальности	Компания не собирает подобную информацию о сотрудниках и членах органов управления по соображениям конфиденциальности и защиты персональных данных.
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	5.3.3. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров 5.4. Комитеты Совета директоров			
	2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не входит в состав Правления.			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	4.1.4 Основные участники деятельности Компании в области устойчивого развития 5.3.2. Роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития 5.3.3. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	4.1.4 Основные участники деятельности Компании в области устойчивого развития	2-13.b. Частота и процедура отчетности топ-менеджмента перед высшим органом управления по вопросам управления воздействиями	Информация отсутствует/неполна	В Компании нет формальных процедур и установленной периодичности отчетов Правления перед Советом директоров по вопросам управления воздействиями. Данные вопросы обсуждаются по мере необходимости.
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Об отчете Информацию, которая касается управления существенными темами, собирают ответственные подразделения внутри Компании. Проект Отчета проверяют главы ответственных департаментов и Ревизионная комиссия. Генеральный директор подписывает бумажную версию Отчета, после чего он передается на предварительное утверждение Правлению и Совету директоров. После утверждения годовым Общим собранием акционеров Отчет публикуется в открытом доступе.			
	2-15 Конфликт интересов	5.7.2. Структура Правления 5.10.3. Предотвращение конфликта интересов	2-15.b. Раскрытие сведений о конфликте интересов заинтересованным сторонам	Ограничения конфиденциальности	Сведения о конфликте интересов и процессе его урегулирования в Компании являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	5.3.2. Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию через форму обратной связи на сайте и по круглосуточному телефону «горячей линии». Обращения регистрируются и направляются в соответствующие подразделения для проверки. Подтвердившиеся критически важные проблемы доводятся до Правления и выносятся им на заседания Совета директоров. В 2023 году Компания не получала сообщений о критически важных проблемах.			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	5.3.4. Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров Обучение членов Совета директоров в 2025 году не проводилось.			
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	5.1.5. Оценка эффективности корпоративного управления (Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров)			
	2-19 Политика по вознаграждениям	5.8. Система вознаграждения органов управления Компании			
	2-20 Процесс определения вознаграждений	5.8.2. Вознаграждение членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров (Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров) 5.8.3. Вознаграждение членов Правления и Генерального директора (Вознаграждение членов Правления) Приложение 3.31. Вознаграждение Совета директоров			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		2-21.а-с	Ограничения конфиденциальности	Сведения о годовой общей компенсации самого высокооплачиваемого сотрудника являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	2.1. Обращение Председателя Совета директоров 2.2. Обращение Генерального директора Компания руководствуется принципами стратегии своего крупнейшего акционера ПАО «Россети», который разрабатывает цели по приоритетным направлениям устойчивого развития Группы с учетом ЦУР ООН. Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	4.1.1. Ключевые документы в области устойчивого развития 4.4.3 Права человека 5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики 5.10.3. Предотвращение конфликта интересов Приложение 3.38. Политики Компании в области устойчивого развития			
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	2.4.2. Стратегические цели Группы компаний «Россети» 4.1.4. Основные участники деятельности в области устойчивого развития Общества Приложение 3.38. Политики Компании в области устойчивого развития			
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	2.6.5. Риски в области устойчивого развития 4.4.3. Права человека 4.8.1. Взаимодействие с потребителями (Оценка степени удовлетворенности потребителей) 4.11.3. Взаимоотношения с поставщиками (Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее)			
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	4.4.3. Права человека 5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики (Проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях)			
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	4.9.1. Управление охраной окружающей среды (Экологическая политика) 4.9.2. Расходы Компании на охрану окружающей среды В 2025 году у Компании не было существенных случаев нарушения требований законодательства и нормативных актов.			
	2-28 Членство в ассоциациях	4.4.6. Членство в ассоциациях и организациях) Приложение 3.12. Информация об участии «Россети Центр» в некоммерческих организациях			
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.4.1. Заинтересованные стороны Компании 4.4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
	2-30 Коллективные договоры	4.5.6. Социальная политика			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
Существенные темы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	6. Дополнительная информация (Существенные темы Отчета)			
	3-2 Перечень существенных тем	6. Дополнительная информация (Существенные темы Отчета)			
Экономическая эффективность					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги 3.7.7. Тарифная политика (Тарифы на услуги по передаче электроэнергии)			
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.7.4. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	2.6.5. Риски в области устойчивого развития (Климатические риски)			
	201-3 Пенсионные планы	4.5.6. Социальная политика (Пенсионная программа)			
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	3.7.6. Государственная поддержка			
Рыночное присутствие					
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Базовый должностной оклад в Компании одинаков для мужчин и женщин.			
Непрямые экономические воздействия					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	1.4. Надежность электросетевого комплекса 3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги 3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса 3.3. Инновационная деятельность 3.4.1. Программа цифровой трансформации 3.7.1. Основные финансово-экономические показатели по РСБУ 3.7.7. Тарифная политика (Тарифы на услуги по передаче электроэнергии) 4.5.1. Результаты реализации кадровой политики 4.9.4. Энергопотребление и энергосбережение 5.1.5. Оценка эффективности корпоративного управления 5.13.4. Рыночная капитализация			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	3.1.1. Передача и потери электроэнергии (Потери электроэнергии) 3.2.3. Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2025 году 3.7.4. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость 4.8. Взаимодействие с местными сообществами (Благотворительность и спонсорство)			
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	2.1. Обращение Председателя Совета директоров 2.2. Обращение Генерального директора 3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса			
Практики закупок					
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	4.11.5. Результаты закупочной деятельности (Закупки у местных поставщиков) Приложение 3.20. Закупочная деятельность			
Противодействие коррупции					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией				
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики (Предупреждение и урегулирование конфликта интересов)			
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики (Результаты антикоррупционной деятельности в 2025 году)			
Налоги					
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Политика в области налогообложения	3.7.8. Налоговая стратегия. Отчисления в бюджет			
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента				
	207-4 Отчетность по странам				
Энергия					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	1.4. Надежность электросетевого комплекса 3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса 4.9.4. Энергопотребление и энергосбережение			
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Приложение 3.91. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2025 году			
	302-2 Потребление энергии вне организации				
	302-3 Энергоинтенсивность	Приложение 3.15. Показатели в области охраны окружающей среды			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	302-4 Энергосбережение	3.1.1. Передача и потери электроэнергии (Потери электроэнергии) 4.9.4. Энергопотребление и энергосбережение (Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности)			
Вода и стоки					
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
	303-3 Забор воды	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
	303-4 Сброс сточных вод	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
Биоразнообразие					
GRI 101: Биоразнообразие	101-1 Политика по прекращению и восстановлению утраты биоразнообразия	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
	Управление воздействием на биоразнообразие	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов) На территории, где работает Компания, не обитают виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков.			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	Изменения в состоянии биоразнообразия	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
Выбросы					
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Борьба с последствиями изменения климата) Приложение 3.15. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Борьба с последствиями изменения климата) Приложение 3.15. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Цели по сокращению выбросов парниковых газов	Количественные цели по выбросам парниковых газов, а также целевой год достижения Net Zero отсутствуют	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана атмосферного воздуха)			
Отходы					
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-3 Образовавшиеся отходы	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	4.9.3. Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
Занятость					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.5.1. Результаты реализации кадровой политики			
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	4.5.2. Численность и структура персонала Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех сотрудников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	4.5.2. Численность и структура персонала Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Срок оповещения об изменениях условий трудового договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет не менее 14 календарных дней до наступления изменений, а срок оповещения о предстоящем сокращении штата - не менее двух календарных месяцев до увольнения сотрудника.			
Промышленная безопасность и охрана труда					
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	4.6.1. Управление охраной труда 4.6.6. Комплексная программа по производственной безопасности			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	4.6.1. Управление охраной труда 4.6.2. Выявление и оценка рисков в области охраны труда			
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	4.6.6. Комплексная программа по производственной безопасности Приложение 3.14. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-4 Участие работников в вопросах охраны труда и производственной безопасности	4.6.1. Управление охраной труда 4.6.2. Выявление и оценка рисков в области охраны труда			
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	4.6.3. Профессиональная подготовка по охране труда			
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	4.2. Вклад в достижение целей Устойчивого развития ООН 4.5.6. Социальная политика (Медицинское страхование) 4.5.6. Социальная политика (Политика в области спорта) 4.6.6. Комплексная программа по производственной безопасности Приложение 3.14. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	4.6.6. Комплексная программа по производственной безопасности			
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	4.6.1. Управление охраной труда			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	403-9 Производственный травматизм	4.6.5. Производственный травматизм и профессиональные заболевания 4.6.5. Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Производственный травматизм работников подрядных организаций) 4.6.6. Комплексная программа по производственной безопасности Приложение 3.14. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-10 Профессиональные заболевания	4.6.5. Производственный травматизм и профессиональные заболевания(Сведения о профессиональных заболеваниях) Приложение 3.14. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
Обучение сотрудников					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.5.1. Результаты реализации кадровой политики			
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	4.5.3. Обучение и развитие персонала Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	4.5.3. Обучение и развитие персонала (Оценка персонала)4.5.3. Обучение и развитие персонала (Внешнее обучение)			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	4.5.3. Обучение и развитие персонала (Оценка персонала) Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом Приложение 3.14. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
Разнообразие и равные возможности					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	4.5.2. Численность и структура персонала 5.3.8. Структура Совета директоров 5.7.2. Структура Правления Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	4.5.4. Подбор персонала и кадровый резерв (Система вознаграждения персонала)			
Противодействие дискриминации					
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	4.5.1. Результаты реализации кадровой политики 4.5.4. Подбор персонала и кадровый резерв . (Трудоустройство людей с инвалидностью) В 2025 году в Компании не отмечено случаев дискриминации.			
Детский труд					
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок.			
Принудительный или обязательный труд					
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	4.5.1. Результаты реализации кадровой политики Компания не допускает использования принудительного или рабского труда в собственных операциях и цепочке поставок.			
Практики безопасности					
GRI 410: Практики безопасности 2016	410-1 Обучение персонала подразделений безопасности политикам и процедурам по правам человека	5.10.2. Основные направления Антикоррупционной политики 100% работников службы безопасности прошли подготовку в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности в 2023-2025 годах.			
Местные сообщества					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	4.8.4. Благотворительность и спонсорство			
Здоровье и безопасность потребителей					
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	4.8.1. Взаимодействие с потребителями			
	416-2 Случаи нарушения законодательства, нормативных актов или добровольных кодексов по безопасности продуктов и услуг	В 2025 году случаев несоблюдения законодательства относительно безопасности услуг Компании не было.			
Конфиденциальность потребителей					
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	3.4.3. Информационная безопасность (Результаты в области информационной безопасности по итогам 2023-2025 годов) В 2025 году случаев утечек и неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании не выявлено.			